

**IMPLEMENTASI PERATURAN
PEMERINTAH REPUBLIK
INDONESIA NOMOR 94 TAHUN 2021
TENTANG DISIPLIN PEGAWAI
NEGERI SIPIL DI KANTOR URUSAN
AGAMA (KUA) ILIR TIMUR II KOTA
PALEMBANG**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI
NEGARA**

**Oleh :
Herbynik
19.11.054**

Abstract

Disiplin kerja merupakan salah satu hal yang paling penting bagi perusahaan, karena disiplin kerja merupakan kesadaran bagi seseorang untuk menaati peraturan yang berlaku. Pada dasarnya disiplin kerja diharapkan memiliki hasil yang baik, dampak dari disiplin kerja bagi seorang pegawai adalah membuat karyawan dapat melaksanakan setiap tugas dan tanggung jawab yang diberikan dengan baik.

Karyawan dapat melaksanakan tanggung jawabnya dengan baik ataupun tidak itu semua tergantung pada kedisiplinan yang dimiliki oleh pegawai tersebut, kedisiplinan dalam melaksanakan tugas dapat menghasilkan pekerjaan yang baik dan membawa dampak yang positif.

Keywords: *Implementation, disiplin pegawai negeri sipil*

A. PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Pegawai Negeri Sipil adalah Aparatur Sipil Negara yang bekerja pada pemerintah dan digaji sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta diangkat dengan syarat tertentu. Dalam menjalankan tugas dan kewajibannya maka setiap Pegawai Negeri

Sipil (PNS) wajib mendisiplinkan dirinya dalam tugas dan jabatan yang diembannya sesuai dengan aturan dan ketentuan perundang-undangan tentang disiplin yang berlaku. Setiap Pegawai Negeri Sipil (PNS), dalam melaksanakan tugas yang diembannya harus memahami dan menghayati kode etik, norma-norma hukum dan tata tertib termasuk peraturan disiplin PNS yang berlaku.

Pegawai negeri bukan hanya unsur aparat negara tetapi juga merupakan abdi negara dan abdi masyarakat yang selalu hidup di tengah-tengah masyarakat dan bekerja untuk kepentingan masyarakat juga. Kedudukan Pegawai Negeri Sipil (PNS) adalah sangat penting dan menentukan berhasil atau tidaknya misi dari pemerintah untuk menyelenggarakan pemerintahan dalam mewujudkan cita-cita nasional. Pendayagunaan Pegawai Negeri Sipil terus ditingkatkan terutama yang berhubungan dengan kualitas, efisiensi pelayanan dan pengayoman terhadap masyarakat, serta kemampuan profesional dan kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil sangat diperhatikan dalam menunjang pelaksanaan tugas.

2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalahnya yaitu :

1. Bagaimanakah Implementasi Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kantor Urusan agama (KUA) Kota Palembang.
2. Faktor apa sajakah yang menjadi penghambat dalam pelaksanaan Implementasi Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kantor urusan agama(KUA) Ilir Timur II kota palembang .

3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai pada penelitian adalah:

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa:

1. Untuk menganalisis Implementasi Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kantor urusan agama (KUA) Iilir Timur II kota Palembang
2. Untuk menganalisis faktor yang menjadi penghambat dalam pelaksanaan Implementasi Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kantor Urusan agama (KUA) Iilir Timur II Kota Palembang

6. Metode Penelitian

Penelitian pada hakekatnya merupakan suatu upaya untuk menemukan kebenaran atau lebih membenarkan kebenaran (Moleong, 2006; 49), metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif, yang bertujuan untuk menganalisis implementasi peraturan pemerintah nomor 94 tahun 2021

Penelitian ini tidak menggunakan pengontrolan variabel dan manipulasi serta tidak mempergunakan anket maupun tes penelitian sebagai instrumen penelitian yang mengandalkan observasi maupun wawancara. Secara data nantinya dikumpulkan secara deskriptif dan naturalistik untuk mencegah subyektifitas dan membandingkan informasi dengan berbagai sumber terhadap hal-hal yang diteliti proses observasi dan wawancara mendalam bersifat sangat utama dalam. Pengumpulan data diharapkan dapat mengalih tahapan terhadap implementasi pemerintah nomor 94 tahun 2021

B. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian

Bab ini berisi pemaparan hasil penelitian

Berdasarkan hasil dari penelitian dapat dilihat dari teori yang digunakan penulis dalam penelitian ini. Penelitian menggunakan teori implementasi menurut Edward III dalam setiawan yang

selanjutnya digunakan sebagai indikator untuk mengukur Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2023 Tentang disiplin Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor KUA ilir timur II Kota Palembang yang terdiri dari empat indikator yaitu, komunikasi, sumber daya, disposisi/kecenderungan, dan struktur birokrasi. Serta berdasarkan peraturan pemerintah nomor 94 tahun 2023 tentang disiplin kinerja pegawai negeri sipil

C. SIMPULAN DAN SARAN

Simpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian dan hasil Berdasarkan uraian dalam penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa Penerapan disiplin pegawai di Kantor Urusan Agama Iilir Timur II Kota Palembang sudah sesuai dengan Standar Prosedur Operasional (SOP) sebagai berikut :

Agar Orientasi pelayanan lebih baik kepada masyarakat ,berkomitmen dalam melaksanakan tugas ataupun putusan ,Inisiatif kerja agar masyarakat merasa senang dalam pelayanan disiplin pegawai di kantor urusan agama,kerjasama dalam melaksanakan tugas dan mematuhi peraturan pemerintah republik Indonesia nomor 94 tahun 2021 Tentang disiplin pegawai negeri sipil di KUA ilir timur II kota Palembang dan kepemimpinan yang tegas untuk mengimplementasikan peraturan pemerintah republik Indonesia nomor 94 tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai negeri sipil di kantor KUA Iilir timur II Kota Palembang

2. Disiplin pegawai dalam absensi, pelayanan, dan konsisten dalam menjalankan tugasnya di kantor urusan agama ilir timur II kota Palembang.

5.2. Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian, analisis di dalamnya serta simpulan yang ada, maka saran-saran yang dapat diberikan, antara lain :

Agar pegawai disiplin dalam Orientasi pelayanan dengan baik, tepat waktu, berkomitmen dalam memberikan opsi kepada masyarakat yg membutuhkan pelayanan, Inisiatif kerja dalam mengambil keputusan atau dalam melaksanakan suatu kebijakan, kerja sama antar pegawai untuk melaksanakan tugas, dan kepemimpinan yang tegas dan bijaksana untuk mengimplementasikan peraturan pemerintah republik Indonesia nomor 94 tahun 2023 tentang disiplin pegawai negeri sipil KUA Ilir Timur II kota Palembang.

2. Pelayanan harus ditingkatkan lagi sarana dan prasarana yang harus memadai sehingga tidak menghambat proses pelayanan dan disiplin pegawai dalam melaksanakan tugas dengan baik

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, dkk. 2008. *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Creswell, J.W. 2012. *Research design Pendekatan kualitatif, Kuantitatif dan Mixed; Cetakan ke-2*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Kountur, Ronny. 2007. *Metode Penelitian Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis, Lembaga Manajemen PPM*. Jakarta.
- Mangkuprawira, Sjafriz. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia: Bogor.
- Mathis dan Jackson. 2002. *Manajemen SDM*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Purwanto. 2014. *Evaluasi Hasil Belajar*. Yogyakarta : Pustaka Belajar
- Robbins, P. Stephen. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima*. Jakarta : Erlangga
- Simamora, Henry. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke 2*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Soedjadi. 2000. *Kiat Pendidikan Matematika di Indonesia Konstatasi Masa Kini Menuju Harapan Masa Depan*. Jakarta : Dirjen Dikti Depdiknas.
- Subarsono, AG. 2009. *Analisis Kebijakan Publik Konsep Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesatu*. Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- Syaikani. 2004. *Otonomi Daerah Dalam Negara Kesatuan*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Tachjan. 2006. *Implementasi Kebijakan Publik. Bandung: AIPI dan Puslit KP2W Lembaga Penelitian UNPAD*.
- Torkamani, Hojjat Mohammadi, Ali Sharifian, Mehdi Rostamzadeh. 2012. *Performance Evaluation Using the Balanced Score Card (BSC): A Case Study of Azerbaijan Regional Electric Company. Journal of Basic and Applied Scientific Research Vol. 2 (4) 2012 p3289- 3293*
- Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya*

Manusia.Yogyakarta : Pustaka
Pelajar.

2010. Robotika – *Teori dan Implementasinya*. Yogyakarta :
Penerbit Andi

Peraturan Perundang-Undangan :

Peraturan Pemerintah Nomor. 94 Tahun
2021, *Tentang disiplin Pegawai
Negri Sipil*.

